

Come dice il nostro nome **Business Changers**, siamo specializzati nel riprogettare come le aziende lavorano, acquisiscono clienti e generano ricavi, capitalizzando le opportunità offerte dall'innovazione tecnologica. La nostra missione consiste nel supportare le aziende e le pubbliche amministrazioni nell'adozione di una strategia di crescita basata sull'innovazione tecnologica. Le nostre competenze hanno un ampio spettro di azione: vanno dalla definizione della strategia di impresa, alla definizione di modelli di business innovativi, fino alla realizzazione e gestione di soluzioni informatiche.

Aiutiamo i nostri clienti a rivedere ed evolvere la loro strategia in ottica digitale, in termini di business model, processi operativi, tecnologia e sviluppo del capitale umano. L'adozione delle nuove tecnologie non deve rappresentare una minaccia, ma un vantaggio competitivo, volto a promuovere la crescita aziendale.

Crediamo nell'importanza fondamentale di sviluppare la più grande ricchezza dell'azienda: il capitale umano, composto in prima sostanza di **persone**.

Essere un valido partner per le aziende e le pubbliche amministrazioni significa avere all'interno del proprio organico risorse umane con competenze trasversali e multidisciplinari in ambito tecnologico, tecnico e produttivo.

In Business Changers siamo consapevoli della nostra responsabilità nei confronti della collettività e intendiamo definire come obiettivo strategico l'impegno ad operare secondo i principi di Responsabilità Sociale.

I principi ed i valori su cui si fonda il nostro impegno sui temi della Responsabilità Sociale sono:

- promozione della tutela dei diritti umani;
- valorizzazione del capitale umano, rispetto dei diritti e perseguimento del benessere dei dipendenti;
- sviluppo della parità tra generi e dell'inclusività;
- contrasto ad ogni forma di discriminazione e di ogni tipo di coercizione e violenza in senso lato nei luoghi di lavoro;
- salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, crescita professionale e soddisfazione del personale;
- coerenza tra valori, strategie e comportamenti;
- trasparenza e il dialogo con le istituzioni;
- correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate.

Business Changers ha individuato nello Standard SA8000® il modello di riferimento per l'adozione di un sistema di gestione aziendale, di cui la presente Politica rappresenta il pilastro, volto ad assicurare in azienda lo sviluppo ed il consolidamento dei principi di Responsabilità Sociale. A tal fine la Direzione assicura il proprio impegno a stanziare tutte le risorse necessarie a rendere effettivo ed operante la Corporate Social Responsibility e a migliorarne continuamente l'efficacia attraverso la conformità di politiche e procedure a:

- requisiti dello Standard SA 8000:2014®;
- Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- Convenzioni sui diritti del bambino, sull'eliminazione delle discriminazioni verso le donne e quelle razziali e sui Principi guida su Business e Diritti Umani dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU);
- Convenzioni, Raccomandazioni, Codice di condotta sull'HIV ed il mondo del lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Patti internazionali sui diritti economici, sociali, culturali, civili e politici;
- Leggi nazionali applicabili, alle normative di settore, alle condizioni contrattuali e a ogni altro requisito volontariamente sottoscritto e adottato.

#### BUSINESS CHANGERS S.R.L.



Piazza Camillo Finocchiaro Aprile, 3 - 00181 Roma  
Viale Brianza 22 - 20127 Milano



P.IVA: 11997141004



PEC: business-changers@legalmail.it



Mail: info@business-changers.it



Web: www.business-changers.it



Certificazione ISO 9001

La Direzione assume formale impegno a:

1. non utilizzare né sostenere alcuna forma di lavoro infantile e/o minorile, definendo in ogni caso specifiche procedure di rimedio rispetto al riscontro di eventuali casi, anche all'esterno del perimetro aziendale verso fornitori e sub fornitori
2. non impiegare né ricorrere al lavoro forzato e/o obbligato,
3. garantire, nel rispetto della normativa cogente in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.), un ambiente di lavoro salubre, sicuro e confortevole per tutti i propri dipendenti,
4. incoraggiare l'espressione di punti di vista differenti quale contributo fondamentale alla risoluzione dei problemi, garantendo la libertà di espressione da qualsivoglia azione ritorsiva all'interno e all'esterno dell'organizzazione,
5. contrastare ogni forma di discriminazione verso i lavoratori durante tutto il ciclo della vita lavorativa, dalla selezione alla cessazione del rapporto di lavoro, passando per l'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione e promozione,
6. non impiegare mai metodi coercitivi, fisici, come le punizioni corporali, o psicologici, come abusi verbali o mobbing verso i dipendenti,
7. rispettare sempre la legislazione vigente in materia giuslavoristica ed applicare correttamente il CCNL di settore, anche in termini di orari di lavoro e di carico di lavoro massimo, per le ore di straordinario o di orario notturno,
8. applicare puntualmente le tabelle retributive previste dalla contrattazione collettiva, per inquadramento e per livello, garantendo che gli importi siano erogati regolarmente,
9. mantenere nel tempo i requisiti del Sistema, verificandone periodicamente l'efficacia e garantendo lo sforzo costante verso un miglioramento continuo della gestione, attraverso la definizione di obiettivi perseguibili ed il monitoraggio sul loro raggiungimento.

In ciascuno dei settori di attività in cui l'azienda opera, l'obiettivo è quello di creare valore per tutti gli stakeholder:

- i dipendenti, garantendone il benessere e la crescita continua in termini di professionalità e competenza sul lavoro;
- i clienti, soddisfacendone in modo sostenibile le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi offerti;
- i fornitori, instaurando rapporti di fiducia, trasparenza e di collaborazione reciproca finalizzati a garantire l'eticità di tutta la catena di fornitura;
- la società, agendo come azienda responsabile e contribuendo alla crescita e allo sviluppo economico e sociale della comunità.

Nei confronti degli Stakeholders, Business Changers intende mantenere un dialogo aperto e trasparente al fine di garantire un'adeguata comunicazione ed informazione sull'impegno intrapreso e di riuscire a rispondere, per quanto possibile, alle esigenze e richieste di ciascuno.

#### **BUSINESS CHANGERS S.R.L.**



Piazza Camillo Finocchiaro Aprile, 3 - 00181 Roma  
Viale Brianza 22 - 20127 Milano



P.IVA: 11997141004



PEC: business-changers@legalmail.it



Mail: info@business-changers.it



Web: www.business-changers.it



Certificazione ISO 9001

La presente Politica deve essere diffusa e compresa da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso etico intrapreso dell'azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

L'efficacia della Politica e del Sistema deve essere periodicamente validata attraverso un Riesame in occasione del quale vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e stabiliti obiettivi di miglioramento.

In data 02.01.2023 la Direzione ha approvato ufficialmente la presente Politica della Responsabilità Sociale.

L'Amministratore Delegato

  


**BUSINESS CHANGERS S.R.L.**



Piazza Camillo Finocchiaro Aprile, 3 - 00181 Roma  
Viale Brianza 22 - 20127 Milano



P.IVA: 11997141004



PEC: business-changers@legalmail.it



Mail: info@business-changers.it



Web: www.business-changers.it



Certificazione ISO 9001